

GMR



2008-2009

JAARVERSLAG

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
INLEIDING	3
1. MEDEZEGGENSCHAP BIJ STICHTING PR ^{OO}	4
1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)	5
1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures	5
1.3 Vergaderingen	5
1.4 Contacten GMR	6
2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2008-2009	7
3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2009-2010	10

INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag 2008-2009 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de stichting prOo.

Met dit jaarverslag willen wij alle bij de organisatie betrokkenen informeren over onze werkzaamheden in het afgelopen schooljaar.

***Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting prOo,
01-10-2009***

1. MEDEZEGGENSCHAP BIJ DE STICHTING PROO

De Stichting prOo (primair Openbaar onderwijs Noord-Veluwe) vormt het bestuur van de openbare basisscholen in de gemeenten Elburg, Ermelo, Harderwijk, Heerde, Nunspeet, Oldebroek en Putten. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) ingericht.

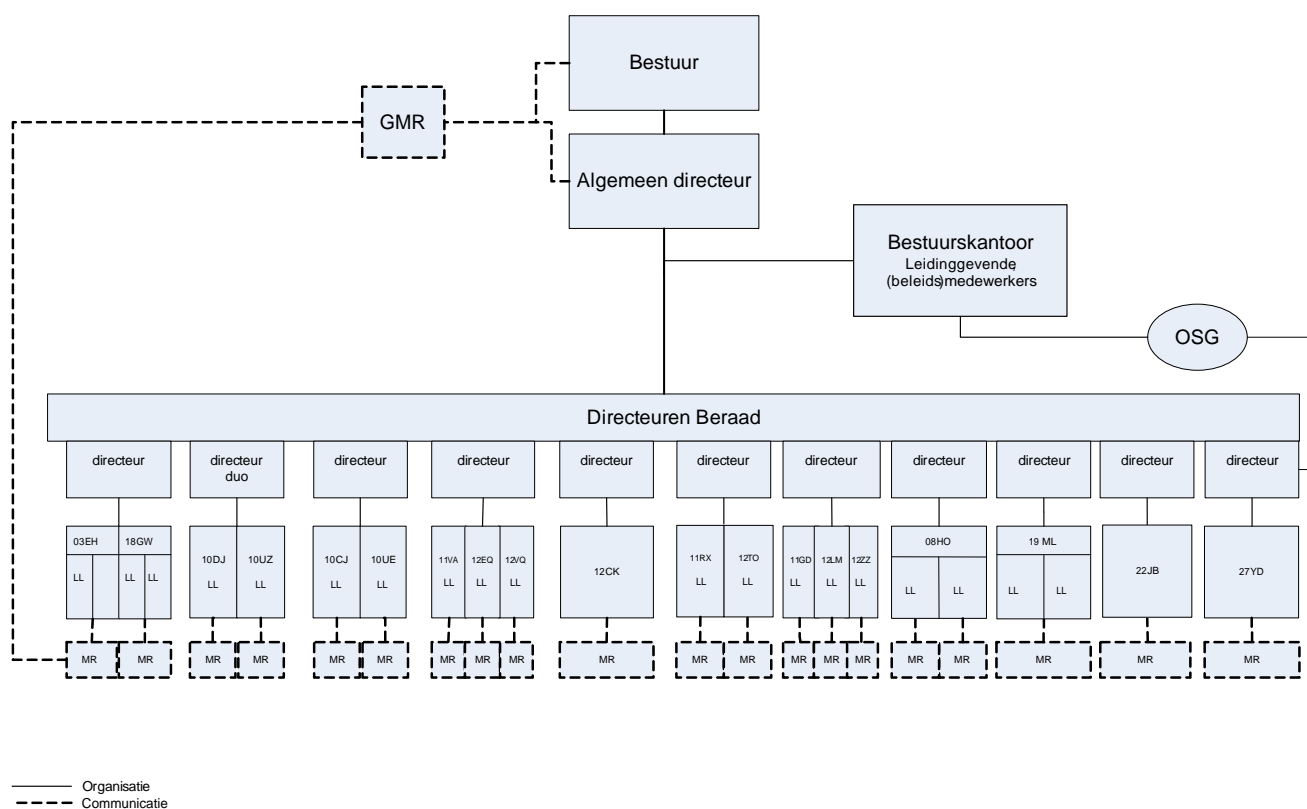
Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de scholen van de stichting prOo.

Leden van de GMR hoeven niet perse lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn.

Verder heeft iedere school een Medezeggenschapsraad oftewel MR.

In organogram:

Organogram Stichting PrOo per 1-1-2008



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- en een oudergeleding, oftewel O-GMR.

Leden	Functie	Geleding	Cluster
Aiko Hulzebos	voorzitter	Ouder	Cluster Putten, incl. De Driemaster Harderwijk
Joke Verwoerd	secretaris	Personeel	Cluster Ermelo en De Veste Harderwijk
Geert Braaksma	lid	Personeel	Cluster Heerde
Joukje Tibbesma	lid	Personeel	Cluster Putten, incl. De Driemaster Harderwijk
Aleid Mansholt	lid	Ouder	Cluster Elburg, Nunspeet en Oldebroek
Ed Gijsen	lid	Ouder	Cluster De Bogen, De Delta en Bestuurskantoor Harderwijk
Debby Welgraven	lid	Ouder	Cluster Ermelo en De Veste Harderwijk
Anne-Lies Slot-Visschedijk	lid	Personeel	Cluster De Bogen, De Delta en Bestuurskantoor Harderwijk
Rene Bakker	lid	Ouder	Cluster Heerde
Vacature	lid	Personeel	Cluster Elburg, Nunspeet en Oldebroek

Wijzigingen in de samenstelling schooljaar 2008-2009:

Martijn Jansen (personeel) neemt per 01-08-2008 afscheid van de GMR i.v.m. een andere baan.

1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures

In juni 2008 zijn alle personeelsleden van prOo-leerlingen middels een flyer/advertentie benaderd om zich kandidaat te stellen voor de GMR. Dit heeft niet geleid tot een kandidaat voor de P-GMR.

In verband met de fusie met de gemeente Epe is er niet meer actief geworven voor deze vacature.

1.3 Vergaderingen

Een overzicht van de vergaderdata in het schooljaar 2008-2009:

1. 24 september 2008
2. 12 november 2008
3. 28 januari 2009
4. 25 maart 2009
5. 25 februari 2009
6. 17 juni 2009

De vergaderdata en agenda's worden aan de directeuren en locatieleiders gemaild met het verzoek deze door te mailen aan alle MR-leden.

Bijwonen GMR-vergaderingen

De secretaris van de GMR heeft twee keer een verzoek ontvangen voor het bijwonen van een GMR-vergadering. Bent u ook geïnteresseerd waarover de GMR vergadert of heeft u interesse voor een taak binnen de GMR dan kunt u een vergadering bijwonen door contact te leggen met de secretaris van de GMR.

1.4 Contacten GMR

Interne contacten GMR

De GMR probeert contact te houden met de achterban door de agenda minstens 14 dagen voor de vergadering door te sturen naar de directeuren en locatieleiders met het verzoek deze aan alle MR-leden door te sturen. Verder wordt het verslag van de vergadering op dezelfde manier doorgestuurd aan de MR-en.

Het Algemeen Bestuur heeft de Algemeen Directeur afgevaardigd als contactpersoon voor de GMR. Het directe aanspreekpunt voor de GMR zijn de Algemeen Directeur en de beleidsmedewerker Medezeggenschap. De beleidsmedewerker Medezeggenschap van de stichting prOo is ook aanwezig bij de GMR-vergaderingen.

Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richt de GMR zich met enige regelmaat tot de deskundigen van VOO en AOB. Zij bieden gerichte scholing aan voor medezeggenschapsraden.

2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2008-2009

De bespreekpunten voor de GMR in het schooljaar 2008-2009 waren:

1. Studie bijeenkomst o.l.v. Johan Schat van VOO.

Het eerste deel van deze bijeenkomst was alleen met de GMR van prOo. Vanaf 17.00 uur schoven er 3 mensen uit Epe bij ons aan.

We hebben elkaar verteld hoe we op dit moment als GMR werken en hoe de GMR van prOo tot stand is gekomen per 1 januari 2008.

De mensen uit Epe zouden aan het begin van de avond weer weggaan, maar we hebben ze gevraagd toch met ons mee te blijven praten, omdat er ingezien werd dat uiteindelijk 1 GMR uit beide zal ontstaan.

Het ging na het eten vooral over communicatie naar MR-en, bestuur en andere mensen. Daarnaast hebben we ook gesproken over een mogelijke samenstelling van de GMR als de samenwerking met Epe een feit zal zijn op 1 augustus 2009.

2. Ziekteverzuim bij de stichting prOo.

PrOo zit nu boven het landelijk gemiddelde.

Is ook in directeurenberaad aan de orde geweest. Komt ook in het bestuur aan de orde. Ziekteverzuim 2008 is hoger dan in 2007. Alle lagen maken zich hier zorgen om. Ziek zijn meestal niet werk gerelateerd. Directeuren proberen te achterhalen, waardoor ziek zijn wordt veroorzaakt. Zoeken naar achtergrondinformatie. Waar zou je beleid op kunnen voeren?

Het ziekteverzuim is gestegen de afgelopen maanden. In januari 2009 was er een griepgolf. De aanpak van met name het langdurig verzuim is met name op individuele sfeer opgepakt. Een aantal langdurige zieken zullen uitstromen, waardoor het ziekteverzuimpercentage naar verwachting zal dalen.

Organisatiebreed worden er workshops gevolgd door leidinggevenden voor verzuimpreventie en verzuimbegeleiding.

3. Jaarplan/activiteitenplan GMR.

De GMR heeft een activiteitenplan voor het jaar 2008-2009 gemaakt. Hierin staat o.a. de samenstelling van de GMR en de vergaderdata van dit schooljaar.

4. Voorstel eigen site GMR

Om beter te communiceren met de achterban zou de GMR graag een eigen website hebben. Er wordt een werkgroep in het leven geroepen, die hiermee aan de slag gaan.

De agenda en het verslag van de GMR-vergaderingen staan inmiddels op de site onder het kopje Medezeggenschap.

5 Communicatieplan. Uitvloeisel van het strategisch beleidsplan.

Formele lijnen communicatie beschreven. Het gaat om grote beleidsbeslissingen, schools en bovenschools. Het is ook in directeurenberaad besproken. In dit beleidsplan staat wie er eindverantwoordelijk is. In het managementstatuut staat wat een directeur aan zijn locatielider heeft gedelegeerd. .

De GMR heeft positief geadviseerd op dit formele stuk.

6. Regeling gedwongen mobiliteit bij formatietekort.

Het stuk is vooral bedoeld voor het personeel, is in 2006 ook al aan de orde geweest.

Regeling liep/loopt niet zo goed. Is in werkgroep personeel besproken. Het gaat om een kennismakingsgesprek, geen sollicitatiegesprek, rol MR wordt wat afgezwakt.

Er wordt van gedachte gewisseld over de disfunctionerende leerkracht. De stellingname van de GMR is, dat een disfunctionerende leerkracht niet moet worden overgeplaatst, maar moet worden geschoold, gecoachd, etc. . Hierdoor kan hij/zij weer goed gaan functioneren of indien dit niet lukt, uit zijn/haar functie worden gezet.

De stellingname wordt gedeeld, alleen er kan een uitzonderlijk situatie zijn dat het disfunctioneren verbonden is aan de school. In die laatste situatie kan overplaatsing een oplossing zijn. Hierop wordt in de CAO tekst ook bedoeld.

7. Overleg met Bert de Waal (vertegenwoordiger Aob)

Bert de Waal heeft met GMR prOo en OPO-Epe gesproken over voornemenbesluit om samen verder te gaan.

Er is een voorgenomen besluit genomen door beide besturen om verder samen te gaan. Bert gevraagd om stukken ook te bekijken en ons van advies te dienen.

Alle aanwezige GMR-leden zijn positief t.a.v. samenwerking. Het proces is grondig aangepakt.

Op basis van een eerste inventarisatie gaan we dus uit van een positieve reactie en bespreken we het stuk om te zien waar onduidelijkheden c.q. waar we adviezen moeten geven.

Er zijn een aantal aanbevelingen. Deze worden teruggekoppeld naar de GMR-en. Iedereen vond het een constructieve avond. Iedereen dankt Bert voor zijn inbreng.

8. Bestuurlijke samenvoeging prOo/OPO

Elke vergadering van de GMR stond dit punt op de agenda van de GMR. Iedereen was steeds zeer positief over de ontwikkelingen. Vlak voor de zomervakantie werd de fusie/samenwerking ineens afgeblazen.

Het blijkt dat het binnen de gemeente Epe niet goed gegaan is en dat zij de toezichthoudende taak niet willen overdragen en de RNV wil geen gedeeld toezicht.

OPO heeft eis bij gemeente Epe neergelegd dat er voor 1 juli 2009 een Plan van aanpak ligt, waarin helderheid vanuit de gemeente komt.

In september 2009 zal er meer duidelijkheid zijn; tot die tijd doet PrOo even helemaal niets.

Een aantal lopende zaken zijn stopgezet, in afwachting van de besluitvorming.

Een aantal zaken die al ingezet waren, worden doorgezet los van de krachtenbundeling, zoals de aanstelling van een eigen controller. .

Ook voor een aantal functies op het bestuurskantoor zullen de taken herverdeeld moeten worden, nu de krachtenbundeling niet per 1 augustus a.s. door kan gaan.

Mocht het alsnog tot een fusie komen, dan zal dat niet eerder dan per 1 januari 2010 zijn.

9. Toelage directeurs en locatieleiders op grond van Convenant Leerkracht.

Er is een afspraak, dat directeurs een toelage kunnen krijgen. Per brinnr een school, komt geld voor binnen, is teveel, voorstel om het te verdelen onder de locatieleiders. Lkr hebben structurele verhoging gekregen, locleiders niet.

Bij ziekte geen toelage. Krijgt vervanger het dan? Nee, is niet beschreven. De GMR schrijft brief naar bestuur, dat personeelsgeleding het niet eens is met regeling voor locatieleiders bij ziekte. Het bestuur reageert: de regeling wordt hierop aangepast.

10. Jaarrekening 2008 + begroting 2009

De jaarrekening en de begroting van de stichting prOo is bekeken en toegelicht. De GMR gaat akkoord met deze jaarrekening en begroting.

11. Bestuursformatieplan

De afvaardiging van de GMR van OPO en PrOo zijn bij elkaar geweest. Beide GMR-en zijn akkoord met het bestuursformatieplan gegaan.

Mogelijk dat er een aantal leerkrachten in de invalpool geplaatst worden, nu de fusie tussen PrOo en OPO geen doorgang vindt per 1 augustus 2009.

12. Functiemix

De fuctiemix is in het leven geroepen om het vak van leerkracht aantrekkelijker te maken, met name voor diegenen die voor de groep staan. Dit is destijds in het convenant leerkrachten opgenomen. Het doel is om 40% van de leerkrachten in schaal LB (10) onder te

brenge. Nu zit men in schaal LA (9). De doorstroom is bedoeld voor leerkrachten (niet voor RT-ers, etc.).

Binnen PrOo wordt beleid gemaakt over hoe door te stromen. Dit beleid zal uiteindelijk in de GMR komen. Er wordt gevraagd of de GMR hier een meedenkende (participerende) of een wakende/controlerende rol in wil innemen.

De GMR besluit hierin een participerende rol te nemen. Hiertoe zal een afvaardiging van de GMR als werkgroepje zich over de functiemix buigen en meedenken.

13. Arbodienst:

De Stichting prOo werkt met Ardyn, OPO werkt met Arbo Unie. GMR stemt in met keuze voor Ardyn.

14. Data GMR-vergaderingen 2009-2010

De nieuwe data voor de GMR zijn:

Woensdag 16 september 2009,

Woensdag 4 november 2009,

Woensdag 13 januari 2010,

Woensdag 17 maart 2010 en

Woensdag 26 mei 2010. Alle data liggen 1 tot 2 weken voor de bestuursvergaderingen, m.u.v. 16 september; deze ligt 1 dag ná de bestuursvergadering.

Deze data worden ook vermeld in het activiteitenplan 2009-2010 van de GMR.

3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2009-2010

Onze belangrijkste doelstellingen voor het schooljaar 2009-2010:

Scholing GMR.

De GMR heeft behoefte aan scholing om nauwkeuriger in beeld te krijgen van haar bevoegdheden en hoe het GMR-werk in de beschikbare tijd zo effectief mogelijk is uit te voeren. Via de vakbond Aob zal er een cursus op maat worden gegeven aan de GMR met als onderwerp Financien en Functiemix. Deze bijeenkomst vindt plaats op dinsdag 10 november 2009 bij Bouw&Infra in Harderwijk.

Activiteitenplan 2009-2010

Het activiteitenplan wordt opgesteld en voorgelegd aan de Algemeen Directeur. In het activiteiten plan staan ook de vergaderdata + mogelijke agendapunten voor het komende schooljaar.

Belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie:

Per 1 januari 2010 zal de fusie met de openbare scholen van de gemeente Epe een feit zijn.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.